|  |  |
| --- | --- |
| Revisión #:  Escrito por: | Fecha: Mes DD, AAAA  Aprobado por: |

|  |  |
| --- | --- |
| Documentos relacionados: | * Ley de Salud y Seguridad Ocupacional de Nueva Escocia, *Occupational Health and Safety Act* (OHS de NS por sus siglas en inglés) |
| Cuando usar estas Prácticas de Trabajo Seguras, *Safe Work Practices* (SWP por sus siglas en inglés) | Para nuestros trabajadores nuevos y jóvenes la granja puede ser un lugar que los atemorice, lleno de peligros desconocidos; de equipos extraños, químicos desconocidos y tareas complicadas. Es probable que traten de hacer todo lo que puedan sin pedir ayuda, y esto a menudo puede llevar a errores, comportamientos arriesgados y lesiones. |
| Peligros y riesgos: | * Actos y condiciones inseguras * Inexperiencia * No preguntar |
| Equipo de protección personal: | Dependiendo de las hojas de datos de seguridad y de la evaluación de riesgos, se requiere: calzado protector, gafas de seguridad, máscaras o respiradores, protección contra caídas, guantes, overoles o ropa protectora, protección auditiva, todos aprobados por CSA/ANSI. |
| Requisitos de entrenamiento: | * Orientación de seguridad * Primeros auxilios * WHMIS 2015 * Protección contra caídas * Prueba de ajuste del respirador * Pruebas de audición personal o evaluación ambiental * Curso de seguridad de la motosierra o entrenamiento por una persona competente * Entrenamiento para la operación de equipos |
| Proceso de comunicación: | Hacer que el propietario, gerente o supervisor labore con los trabajadores nuevos y jóvenes hasta que sean competentes y demuestren que pueden trabajar de forma independiente. |
| Equipo y suministros: | * Botiquín de primeros auxilios * Extintor de incendios * Teléfono celular o radio de dos vías |
| Procedimiento/práctica:   * Dé un buen ejemplo siguiendo las normas y procedimientos de seguridad con los que se ha entrenado a los trabajadores. * Muéstreles dónde obtener materiales e instrucciones de seguridad. * Si no llevan el equipo de protección personal adecuado o si no lo llevan de la forma correcta, hágaselo saber y ayúdeles a hacerlo bien. * Recuérdeles en dónde está el equipo de emergencia en la granja, como: extintores, cajas de alarma, suministros de primeros auxilios, botones de Alto o de Parada de emergencia en el equipo, así como otros equipos de emergencia tales como: estaciones de lavado de ojos, mantas, etc... * Ayúdeles a encontrar y a leer las hojas de datos de seguridad. Puede que sea la primera vez que tengan que trabajar con estas fuera de su orientación para nuevos empleados y/o entrenamiento en WHMIS. * Es probable que se les haya informado sobre el reporte de lesiones durante la orientación para nuevos empleados, pero pueden tener miedo o vergüenza de reportar una lesión. Si ve que un trabajador nuevo o joven se lesiona o le dice que estuvo a punto de lesionarse o que se lesionó, anímelo a que lo reporte. * Dé el ejemplo y muestre la importancia de dejar los protectores de la máquina y de la toma de fuerza en su lugar, a fin de evitar el contacto accidental con el equipo en movimiento y las piezas del equipo. * Observe a los trabajadores nuevos y jóvenes realizar tareas y corríjalos cuando estén haciendo algo inseguro. * Durante el entrenamiento, muéstrele a los trabajadores cómo hacer la tarea y luego haga que le muestren a usted cómo hacerla. No permita que las personas trabajen de forma independiente, hasta que puedan demostrar que son competentes. Competente significa que el supervisor o entrenador ya no necesita corregir al trabajador durante las demostraciones prácticas. Se recomienda comenzar poco a poco e ir construyendo paso a paso, ya que la competencia se muestra en cada etapa. * Dé instrucciones claras y paso a paso. | |
| PROCEDIMIENTOS DE EMERGENCIA: | En caso de emergencia, llame al 911 y al dueño de la granja inmediatamente.  En caso de caída, ejecute el plan de protección contra caídas para rescatar a los trabajadores que se caen. Quítese del camino del peligro y asegúrese de que nadie más esté en riesgo. |