El propietario de la granja y los trabajadores son responsables de garantizar la salud y seguridad de ellos mismos y de quienes trabajen a su alrededor. Es la política que todos sigan todas las normas, reglas, prácticas y procedimientos de salud y seguridad. La disciplina progresiva se puede aplicar en casos de: asistencia, conducta, salud, seguridad o de inadecuado rendimiento.

El incumplimiento de cualquier política, regla, práctica, procedimiento y legislación de salud y seguridad aplicables puede resultar en una acción disciplinaria.

Se aplicarán acciones disciplinarias en caso de no seguir todas políticas, reglas, prácticas, procedimientos y la legislación aplicable de salud y seguridad:

* **Advertencia verbal.** Los trabajadores que cometan una primera infracción, recibirán una advertencia verbal documentada. Al recibir la advertencia verbal se le dará al trabajador una explicación de la infracción, la oportunidad para explicarse y una acción correctiva –acción correctiva es lo que el trabajador hará para arreglar lo que hizo mal. Se le advertirá que futuras violaciones resultarán en sanciones más severas. Se conservará copia de la advertencia verbal en el archivo personal del trabajador
* **Advertencia escrita.** La segunda ofensa resultará en una advertencia por escrito que se registrará en el formulario de reporte de advertencia. Una copia de la advertencia escrita se mantendrá en el archivo personal del trabajador.
* **Suspensión.** Las terceras ofensas pueden resultar en una suspensión de 1 a 5 días, dependiendo de la gravedad de la infracción. Una copia del reporte de advertencia de suspensión se mantendrá en el archivo personal del trabajador.
* **Terminación**. Cuartas ofensas pueden resultar en despido inmediato. El propietario de la granja removerá al trabajador del lugar de trabajo. Se conservará una copia del aviso de terminación en el archivo personal del trabajador.
* **Infracciones de despido inmediato.** En el caso de que los trabajadores se involucren en infracciones graves de naturaleza peligrosa, se puede imponer sanciones más graves que pueden llegar a ser hasta el despido inmediato, sin necesidad de seguir la secuencia prevista en esta política disciplinaria progresiva. Por ejemplo, los trabajadores que se involucren en actos de violencia en el lugar de trabajo o que violen la política de aptitud y abuso de sustancias en el trabajo durante su turno, pueden estar sujetos a despido inmediato sin advertencia o suspensión, incluso si esa es su primera falta.

Todas las advertencias se mantendrán archivadas durante dieciocho (18) meses. Si no se aplican más medidas disciplinarias sobre el mismo tema o uno similar dentro ese período, la advertencia se volverá inactiva.

Firmada por: (Granjero - Dueño) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*La información de seguridad en esta política debe usarse junto con toda la legislación federal y provincial aplicable en la que todos los empleados deben estar familiarizados.

**FORMULARIO DE REPORTE DE ADVERTENCIA DISCIPLINARIA de << NOMBRE DE LA GRANJA >>**

⃞ VERBAL ⃞ ESCRITO ⃞ SUSPENSIÓN ⃞ DESPIDO

 ⃞ 1 Día

 ⃞ 3 Días

 ⃞ 5 Días

Nombre del trabajador: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha de la advertencia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_

Emitido por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Letra de imprenta)

Declaración de la empresa:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

El comportamiento correcto es: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En los últimos 18 meses, este u otro comportamiento similar:

 ⃞ nunca se había presentado

 ⃞ se ha presentado \_\_\_\_ vez o veces antes, en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Se toma la siguiente acción:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Propietario de la granja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Trabajador: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tenga en cuenta que este reporte se mantendrá en los archivos de la oficina principal y que el problema se puede discutir en el futuro en una reunión de salud y seguridad de la empresa.